



**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10.07.2020

№ 34

г. Киров

**О проведении областного конкурса
среди молодых работников сельскохозяйственного производства
на звание «Лучший по профессии» в 2020 году**

В целях реализации мероприятий подпрограммы «Реализация государственной молодежной политики и организация отдыха и оздоровления детей и молодежи» государственной программы Кировской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П, в целях повышения качества и производительности труда молодежи, работающей в агропромышленном комплексе области, выявления и поощрения лучших молодых работников и специалистов агропромышленного комплекса:

1. Провести в срок до 30 сентября 2020 года областной конкурс среди молодых работников сельскохозяйственного производства на звание «Лучший по профессии» (далее – Конкурс).
2. Утвердить Положение о проведении Конкурса (далее – Положение) согласно приложению № 1.
3. Утвердить состав Оргкомитета Конкурса согласно приложению № 2.
4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя министра спорта и молодежной политики Кировской области Назарову Ю.И.

Министр

А.А. Альминова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением министерства
спорта и молодежной политики
Кировской области
от 10.07.2020 № 34

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении областного конкурса среди молодых работников
сельскохозяйственного производства на звание «Лучший по профессии»**

1. Общие положения

1.1. Областной конкурс среди молодых работников сельскохозяйственного производства на звание «Лучший по профессии» (далее – Конкурс) проводится в соответствии с подпрограммой «Реализация государственной молодежной политики и организация отдыха и оздоровления детей и молодежи» государственной программы Кировской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П.

1.2. Настоящее положение о Конкурсе (далее – Положение) определяет цель, задачи, порядок организации и проведения Конкурса, требования к участникам, а также условия финансирования Конкурса.

1.3. Учредителем Конкурса является министерство спорта и молодежной политики Кировской области (далее – Учредитель).

1.4. Конкурс проводится при поддержке министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области, Кировской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, органов местного самоуправления, коммерческих, некоммерческих и общественных организаций Российской Федерации, КОГАУ «Областной дворец молодежи» (далее – Организаторы).

1.5. Конкурс проводится ежегодно на территории Кировской области в соответствии с планом мероприятий Учредителя.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Основной целью Конкурса является мотивация к повышению качества и производительности труда молодежи, работающей в агропромышленном комплексе области.

2.2. Задачи:

повышение престижа рабочих профессий через привлечение внимания государства и общественности к достижениям молодежи, работающей в сельской местности;

пропаганда роли агропромышленного комплекса в социально-экономическом развитии области;

выявление и поощрение лучших молодых работников и специалистов агропромышленного комплекса.

3. Оргкомитет конкурса

3.1. Проведение Конкурса возлагается на Организационный комитет (далее – Оргкомитет). Оргкомитет формируется из представителей Учредителя и Организаторов Конкурса. Дополнительно в состав Оргкомитета могут быть включены представители молодежных общественных структур. Состав Оргкомитета и кандидатура председателя Оргкомитета утверждаются правовым актом Учредителя.

3.2. Оргкомитет в своих полномочиях:

3.2.1. Разрабатывает календарный план проведения Конкурса и обеспечивает его организацию.

3.2.2. Обеспечивает информационное сопровождение Конкурса на открытых информационных ресурсах.

3.2.3. Осуществляет:

проверку соответствия кандидатов требованиям раздела 4 настоящего Положения (далее – требования), полноты и правильности составления представленных документов, отсутствия в них противоречий и счетных ошибок, соблюдения сроков представления документов;

оценку кандидатов, соответствующих требованиям (далее – участник Конкурса) в случае отсутствия недостатков;

определение состава победителей Конкурса в номинациях.

3.2.4. Утверждает специальные номинации Конкурса и порядок определения победителей в специальных номинациях Конкурса.

3.2.5. Подводит итоги Конкурса.

3.3. Дифференцированные обязанности членов Оргкомитета:

3.3.1. Учредитель:

3.3.1.1. Утверждает Положение, итоги Конкурса.

3.3.1.2. Определяет сроки проведения Конкурса.

3.3.1.3. Осуществляет рассылку информационных писем и Положения сельскохозяйственным предприятиям и иным организациям агропромышленного комплекса Кировской области (далее – предприятия).

3.3.1.4. Информировать лиц – победителей Конкурса о его результатах.

3.3.1.5. Готовит:

приказ об утверждении списка победителей в каждой номинации и присвоении звания «Лучший по профессии» (далее – распоряжение);

пакет документов для предоставления премий для поддержки талантливой молодёжи в соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 06.06.2011 № 107/240 «О премиях для поддержки талантливой молодежи Кировской области» (далее – премия).

3.3.2. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Кировской области, Кировская областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации обеспечивают методическую и организационную поддержку Конкурса, в том числе

по подготовке тестовых заданий по направлениям профессиональной деятельности участников второго этапа Конкурса.

3.3.3. КОГАУ «Областной дворец молодежи»:

3.3.3.1. Осуществляет:

прием, учет поступивших от участников Конкурса документов и передает заявочные комплекты в Оргкомитет;

взаимодействие с предприятиями, направившими участников на Конкурс;

возврат документов представившему их лицу, с указанием причин возврата, в случае выявления содержащихся в представленных документах недостоверных сведений, противоречий и счетных ошибок, несоответствия кандидатов требованиям либо нарушения сроков представления документов.

3.3.3.2. Разрабатывает порядок проведения финальных процедур Конкурса и обеспечивает их организацию.

3.3.3.3. Решает вопросы материально-технического обеспечения Конкурса, утверждает смету расходов Конкурса, обеспечивает финансирование Конкурса согласно утвержденной смете.

4. Участники конкурса

4.1. В Конкурсе могут принимать участие молодые работники предприятий, специалисты в возрасте до 30 лет включительно, которые осуществляют трудовую деятельность по профессиям, специальностям, должностям, названным в одной из следующих номинаций Конкурса:

4.1.1. «Лучший оператор года по машинному доению коров (на линейных доильных установках)».

4.1.2. «Лучший оператор года по откорму крупного рогатого скота».

4.1.3. «Лучший оператор года по откорму свиней».

4.1.4. «Лучший оператор-птицевод года по обслуживанию промышленного стада кур-несушек».

4.1.5. «Лучший тракторист-машинист года среди молодых работников сельскохозяйственного производства».

4.1.6. «Лучший тракторист-машинист самоходных сельскохозяйственных машин (комбайнер зерноуборочного комбайна)».

4.1.7. «Лучший водитель грузового автомобиля».

4.1.8. «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации».

4.1.9. «Лучший агроном года».

4.1.10. «Лучший зоотехник года».

4.1.11. «Лучший инженер года».

4.1.12. «Лучший ветеринарный врач года».

4.1.13. «Лучший бухгалтер года».

4.1.14. «Лучший экономист года».

4.2. Участником Конкурса не может быть кандидат на присвоение звания, имеющий хотя бы одну из следующих характеристик работы:

4.2.1. В номинациях, указанных в подпунктах 4.1.1 – 4.1.4, 4.1.12 настоящего Положения, – отрицательная динамика значений показателей № 1 – № 3, которые характеризуют работу кандидата и предусмотрены соответствующим приложением № 2, по итогам 2019 года (далее – конкурсный период), в сравнении с показателями 2018 года (далее – предшествующий период).

4.2.2. В номинации, указанной в подпункте 4.1.8 настоящего Положения, – отрицательная динамика значения хотя бы одного из показателей № 2 – № 7, которые характеризуют работу кандидата в конкурсный период в сравнении с предшествующим периодом и предусмотрены соответствующим приложением № 2.7.

4.2.3. В номинации, указанной в подпункте 4.1.10 настоящего Положения, – отрицательная динамика значений хотя бы одного из показателей, которые характеризуют работу кандидата и предусмотрены соответствующим приложением № 2.9, в конкурсный период в сравнении с предшествующим периодом.

4.3. Участники Конкурса, признанные победителями в номинации, указанной в подпункте 4.1.8, настоящего Положения, могут повторно представлять документы для участия в Конкурсе не ранее чем через 1 год.

5. Порядок проведения конкурса

5.1. Определение победителей Конкурса проводится в два этапа:

1 этап – конкурс заявок на определение победителей в каждой номинации и присвоение звания «Лучший по профессии» (далее – конкурс заявок);

2 этап – определение победителей Конкурса и присуждение премий (далее – второй этап Конкурса).

5.2. Решение о проведении второго этапа Конкурса принимается Учредителем ежегодно в случае распределения премии между победителями конкурса заявок.

5.3. Участникам Конкурса необходимо пройти регистрацию на сайте АИС «Молодежь России» и подать заявку на участие в Конкурсе.

5.4. Для участия в конкурсе заявок в срок не позднее 31.08.2020 работодатель участника Конкурса представляет заявочный комплект для оценки и сопоставления участников конкурса заявок.

5.5. Заявочный комплект, включающий заявку на участие в Конкурсе, характеристику показателей работы участника Конкурса и согласие на обработку персональных данных участника Конкурса, представляется согласно приложениям № 1, 2 и 3 в электронном виде (путем загрузки файлов) на электронный адрес Учредителя: selina.vk@ako.kirov.ru.

5.6. В случае представления работодателем более одного заявочного комплекта, документы на каждого участника Конкурса формируются отдельным электронным письмом с указанием в теме письма фамилии, имени, отчества участника Конкурса.

5.7. Датой подачи заявочного комплекта считается дата отправки электронного письма в адрес Учредителя. Заявочные комплекты, поданные после окончания срока приема заявок, рассмотрению не подлежат.

5.8. Конкурс по какой-либо номинации признается несостоявшимся в случае, если в срок, установленный в извещении, на Конкурс представлено менее двух заявочных комплектов.

5.9. Оценка и сопоставление участников Конкурса по каждой номинации проводится по значениям показателей (по результатам работы за конкурсный период), приведенным в характеристиках работы участников Конкурса согласно данным оперативной отчетности работодателя. Значения показателей должны быть подписаны руководителем, главным бухгалтером или экономистом предприятия, руководителем профсоюзного органа предприятия, представляющего работника на участие в Конкурсе. Достоверность представленных сведений должна быть подтверждена специалистами органов, осуществляющих отдельные государственные полномочия области по поддержке сельскохозяйственного производства органа местного самоуправления муниципального района (городского округа), на территории которого зарегистрировано сельскохозяйственное предприятие.

5.10. Документы, указанные в п. 5.5., представленные с незаполненными полями, считаются недействительными.

5.11. Оценка заявочных комплектов проходит в течение 7-ми дней с даты окончания приема заявочных комплектов.

5.12. Результаты оценки заявочных комплектов оформляются решением Оргкомитета о признании участников конкурса заявок победителями в соответствующей номинации с присвоением звания «Лучший по профессии» (далее – решение Оргкомитета). Решение Оргкомитета подписывается председателем Оргкомитета в течение 7-ми дней с даты окончания оценки заявочных комплектов.

5.13. На основании решения Оргкомитета осуществляется подготовка приказа.

5.14. Победители в конкурсе заявок в возрасте до 25 лет включительно в каждой номинации могут быть рекомендованы Оргкомитетом для участия во втором этапе Конкурса.

5.15. В течение 3-х рабочих дней со дня подписания решения Оргкомитета председатель Оргкомитета информирует работодателей победителей конкурса заявок, допущенных для участия во втором этапе Конкурса, об организации участия победителей конкурса заявок во втором этапе Конкурса (в случае проведения второго этапа Конкурса).

5.16. Второй этап Конкурса проводится в форме оценки теоретической подготовки участников второго этапа Конкурса, а так же их вклада в развитие сельского хозяйства региона.

5.17. Для подведения итогов Конкурса из представителей Организаторов формируется Комиссия в составе не менее 5 человек. Возглавляет Комиссию председатель Оргкомитета.

5.18. Не позднее, чем через 7 рабочих дней с даты проведения второго этапа Конкурса проводится итоговое обсуждение вопроса об определении победителей Конкурса.

5.19. Решение Комиссии об определении победителей Конкурса оформляется протоколом.

5.20. Учредитель в течение 7-ми рабочих дней после оформления протокола направляет победителям информационные письма о результатах Конкурса.

6. Оценка и сопоставление участников конкурса

6.1. Оценка заявочных комплектов производится по значениям показателей в соответствующей форме по следующей системе:

6.1.1. В номинациях, указанных в подпунктах 4.1.1 – 4.1.4, 4.1.6, 4.1.8 – 4.1.13 настоящего Положения, – по рейтинговой системе, которая состоит в следующем:

6.1.1.1. В соответствии с результатами работы определяется место каждого участника Конкурса в рейтинге, составленном по каждому показателю, предусмотренному соответствующим приложением № 2, в отдельности. При этом первое место присваивается участнику Конкурса, достигшему наилучшего значения соответствующего показателя.

6.1.1.2. По суммам мест участников Конкурса (их порядковых номеров), определенных в рейтингах, составленных по отдельным показателям, составляется совокупный рейтинг. При этом первое итоговое место присваивается участнику Конкурса, получившему наименьшую сумму рейтинговых мест. При равенстве сумм рейтинговых мест итоговое место участника Конкурса определяется по значимости показателей в очередности, предусмотренной соответствующим приложением № 2.

6.1.2. В номинациях, указанных в подпунктах 4.1.5, 4.1.7, 4.1.14 настоящего Положения, – по балльной системе, которая состоит в следующем:

6.1.2.1. В соответствии с результатами работы и порядком начисления баллов, предусмотренным соответствующим приложением № 2, каждому участнику Конкурса начисляются баллы по каждому показателю, а затем начисленные баллы суммируются.

6.1.2.2. В соответствии с начисленной суммой баллов определяется место каждого участника Конкурса. При этом первое место присваивается участнику Конкурса, получившему наибольшую сумму баллов. При равенстве сумм баллов место участника Конкурса определяется по значимости показателей в очередности, предусмотренной соответствующим приложением № 2.

6.2. Итоги оценки участников конкурса заявок оформляются в виде следующих материалов:

6.2.1. Таблицы, включающей:

6.2.1.1. При рейтинговой системе оценки:

приведенные в характеристиках работы каждого из участников

конкурса заявок значения показателей (в том числе предусмотренных для проверки соблюдения квалификационных требований) в очередности, предусмотренной соответствующим приложением № 2;

присвоенные участникам конкурса заявок места в каждом из рейтингов, составленных по отдельным показателям;

суммы мест участников конкурса заявок (их порядковых номеров), определенных в рейтингах, составленных по отдельным показателям;

итоговые места участников конкурса заявок в совокупном итоговом рейтинге.

6.2.1.2. При балльной системе оценки:

приведенные в характеристиках работы каждого из участников конкурса заявок значения показателей (в том числе предусмотренных для проверки соблюдения квалификационных требований) в очередности, предусмотренной соответствующим приложением № 2;

начисленные участникам конкурса заявок баллы по каждому показателю;

начисленные участникам конкурса заявок суммы баллов;

присвоенные участникам конкурса заявок места.

6.2.2. Решения Оргкомитета.

6.3. Оценка теоретической подготовки участников второго этапа Конкурса проводится с помощью выполнения ими тестовых заданий (по направлениям профессиональной деятельности). Характеристика тестовых заданий приведена в приложении № 4.

В соответствии с результатами выполнения тестовых заданий и порядком начисления баллов каждому участнику Конкурса начисляются баллы по каждому тестовому заданию, а затем начисленные баллы суммируются.

6.4. Оценка личного вклада участника второго этапа Конкурса в развитие сельского хозяйства региона проводится с помощью эссе, написанного каждым участником второго этапа Конкурса индивидуально

на тему «Я работаю на селе». Требования к эссе и критерии оценки приведены в приложении № 5.

В соответствии с результатами написанных эссе и критериями оценки эссе каждому участнику Конкурса начисляются баллы за выполнение эссе.

6.5. Начисленные по результатам выполнения тестовых заданий и эссе баллы суммируются для каждого участника Конкурса отдельно.

6.6. Участники второго этапа Конкурса ранжируются по сумме набранных баллов. На основе рейтинга участникам Конкурса присваивается место в порядке уменьшения суммы баллов.

6.7. При равенстве сумм баллов место участника Конкурса определяется решением Комиссии. Решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии при кворуме 2/3 от числа членов Комиссии. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

6.8. Итоги оценки и сопоставления участников Конкурса оформляются в виде следующих материалов:

6.8.1. Таблицы, включающей:

начисленные участникам Конкурса баллы по результатам выполнения тестовых заданий;

начисленные участникам Конкурса баллы по результатам выполнения эссе;

сумму баллов для каждого участника второго этапа Конкурса отдельно; присвоенные участникам Конкурса места.

6.8.2. Протокола Комиссии об определении победителей Конкурса.

7. Подведение итогов конкурса

7.1. В каждой номинации победителем конкурса заявок может быть признан лишь участник, набравший наивысшие средние баллы в номинации. При подведении итогов, в случае равенства сумм баллов рейтинговых мест по одной номинации, победителем признается участник, чьи числовые

данные по показателю № 1 превышают данные другого(их) участника(ов) по соответствующему показателю в соответствующей номинации.

7.2. Победители конкурса заявок определяются по области в целом, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

В номинациях, указанных в подпунктах 4.1.1, 4.1.5 и 4.1.6 настоящего Положения, победители (в том числе призеры) определяются в каждой из трех агроклиматических зон области:

7.2.1. Северная агроклиматическая зона: Афанасьевский, Белохолуницкий, Верхнекамский, Даровской, Лузский, Мурашинский, Нагорский, Омутнинский, Опаринский, Подосиновский, Слободской, Юрьянский районы.

7.2.2. Центральная агроклиматическая зона: Арбажский, Богородский, Верхошижемский, Зуевский, Кирово-Чепецкий, Котельничский, Куменский, Немский, Нолинский, Оричевский, Орловский, Свечинский, Сунский, Унинский, Фаленский, Шабалинский районы и город Киров.

7.2.3. Южная агроклиматическая зона: Вятскополянский, Кикнурский, Кильмезский, Лебяжский, Малмыжский, Пижанский, Санчурский, Советский, Тужинский, Уржумский, Яранский районы.

7.3. Победителем второго этапа Конкурса признается участник, набравший наибольшее количество баллов.

7.4. Призёрами второго этапа Конкурса признаются участники, занявшие второе и третье место в рейтинге баллов.

8. Награждение победителей

8.1. Победителям, занявшим первые места по своей номинации, а также первые места по номинации в своей агроклиматической зоне, вручается диплом победителя, памятный подарок и присваивается звание «Лучший по профессии».

8.2. Победитель и призеры второго этапа Конкурса могут быть рекомендованы на присуждение премии.

8.3. Количество премий и порядок их присуждения утверждается Учредителем в году проведения Конкурса.

8.4. Подготовка проектов нормативных актов, а так же пакетов документов для предоставления премий осуществляется на основании протокола заседания Комиссии.

8.5. В случае утверждения специальной номинации в году проведения Конкурса, победитель в специальной номинации может быть награжден памятным подарком.

9. Условия финансирования

9.1. Расходы по подготовке заявочного комплекта, командированию участников, руководителей делегаций для участия во втором этапе Конкурса, а так же на награждение победителей конкурса заявок (суточные, проезд) участник Конкурса несет самостоятельно, либо за счет предприятия.

9.2. Расходы на проведение Конкурса (в т.ч. оплата услуг по разработке дизайн-макетов, изготовлению печатной продукции), награждение победителей конкурса заявок дипломами и памятными подарками, а также иные расходы, предусмотренные сметой на проведение Конкурса, несет КОГАУ «Областной дворец молодежи» в соответствии со сметой расходов.

Министерство спорта и молодежной
политики Кировской областиисх. № _____
от «___» _____ 20__ г.

ЗАЯВКА

на участие в областном конкурсе среди молодых работников
сельскохозяйственного производства на звание
«Лучший по профессии 20__ года»

в номинации «_____»

Полное имя участника Конкурса на присвоение звания

Дата рождения (в формате чч.мм.гг)

Профессия (специальность)

Дата начала работы по профессии (специальности)

Полное наименование или имя работодателя

Контактная информация о работодателе (телефон и e-mail)

Район (город) по месту нахождения работодателя

Наличие членства в первичной профсоюзной организации

(наименование первичной профсоюзной организации)

(наименование должности и полное имя руководителя
первичной профсоюзной организации)

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы

(подпись)

М.П. _____

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата**ХАРАКТЕРИСТИКА**

показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «Лучший оператор года по машинному доению коров
(на линейных доильных установках)»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Ед.изм.	Показатели участника	
			2018	2019
1	Средний удой молока от одной коровы	кг		
2	Валовой надой молока от группы коров, полученный на одного оператора	тонн		
3	Обслуживаемое среднегодовое поголовье коров на одного оператора	голов		
4	Темп роста валового надоя молока	%	X	

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы

М.П.

(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата

ХАРАКТЕРИСТИКА
показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «**Лучший оператор года по откорму**
крупного рогатого скота»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Ед.изм.	Показатели участника	
			2018	2019
1	Среднесуточный прирост живой массы (в среднем на одно животное) крупного рогатого скота на откорме	граммов		
2	Обслуживаемое среднегодовое поголовье крупного рогатого скота на откорме одним оператором	голов		
3	Сохранность обслуживаемого поголовья	%		
4	Валовой прирост живой массы по группе животных, полученный на одного оператора	ц		
5	Темп роста валового прироста живой массы	%	X	

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы

м.п.

(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата

ХАРАКТЕРИСТИКА
показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «**Лучший оператор года по откорму свиней**»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Показатели участника	
			2018	2019
1	Среднесуточный привес живой массы свиней на откорме	граммов		
2	Обслуживаемое поголовье свиней на откорме	голов		
3	Сохранность обслуживаемого поголовья	%		
4	Привес живой массы от группы животных, обслуживаемой оператором	ц		
5	Темп роста привеса живой массы	%	х	

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы

м.п.

(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата

ХАРАКТЕРИСТИКА

показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «**Лучший оператор-птицевод года по обслуживанию
промышленного стада кур-несушек**»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Показатели участника	
			2018	2019
1	Яйценоскость на куру-несушку	шт. яиц		
2	Обслуживаемое среднее поголовье кур-несушек	тыс. голов		
3	Сохранность кур-несушек	%		
4	Затраты корма на 1000 шт. яиц	ц к. ед.	х	

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы

(подпись)

м.п.

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата

ХАРАКТЕРИСТИКА
показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «Лучший тракторист-машинист года среди молодых работников
сельскохозяйственного производства»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Значения по результатам работы за конкурсный период		Нормативные значения показателей		Количество баллов
		мощность двигателя трактора, л. с.	значение	мощность двигателя трактора, л.с.	значение	порядок начисления
1	Выработка, усл. эт. га			до 110	900	15 (дополнительно 1 балл за каждые 100 усл. эт. га сверх норматива)
				от 111 до 170	1200	15 (дополнительно 0,6 балла за каждые 100 усл. эт. га сверх норматива)
				от 171 до 250	1500	15 (дополнительно 0,5 балла за каждые 100 усл. эт. га сверх норматива)
				свыше 250	1800	15 (дополнительно 0,4 балла за каждые 100 усл. эт. га сверх норматива)
2	Срок эксплуатации трактора			Все марки	Менее 3 лет	2
					3 – 7 лет	3
					Более 7 лет	5
3	Аварийные ситуации и нарушение правил охраны труда			Все марки	Есть	0
					Нет	5
ИТОГО:						

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы
м.п.

(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата**ХАРАКТЕРИСТИКА**

показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «Лучший тракторист-машинист
самоходных сельскохозяйственных машин
(комбайнер зерноуборочного комбайна)»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Значения по результатам работы за конкурсный период		Нормативные значения показателей		Количество баллов
		Мощность двигателя комбайна, л. с.	значени е	Мощность двигателя комбайна, л. с.	значение	порядок начисления
1	Намолот зерновых и зернобобовых культур, семян многолетних трав, льна, рапса, гречихи за уборочный сезон, тонн*			до 200	300	15 (дополнительно 1 балл за каждые 100 тонн сверх норматива)
				от 201 до 250	500	15 (дополнительно 0,8 балла за каждые 100 тонн сверх норматива)
				от 251 до 350	700	15 (дополнительно 0,6 балла за каждые 100 тонн сверх норматива)
				свыше 350	900	15 (дополнительно 0,4 балла за каждые 100 тонн сверх норматива)
2	Срок эксплуатации трактора			Все марки	Менее 3 лет	2
					3 – 7 лет	3
					Более 7 лет	5
3	Аварийные ситуации и нарушение правил охраны труда			Все марки	Есть	0
					Нет	5
ИТОГО:						

* Одна тонна намолота семян многолетних трав приравнивается к десяти тоннам намолота зерновых или зернобобовых культур; одна тонна намолота семян льна – к пяти тоннам намолота зерновых или зернобобовых культур; одна тонна намолота семян гречихи, рапса – к трем тоннам намолота зерновых или зернобобовых культур (в первоначально оприходованном весе).

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы
м.п.

(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата

ХАРАКТЕРИСТИКА

показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «**Лучший водитель грузового автомобиля**»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Значения по результатам работы за конкурсный период	Грузоподъемность автомобиля, кг	Количество баллов
				порядок начисления
1	Объем выполненных работ, т/км		до 5000	1 балл за каждые 850 т/км.
			от 5001 до 15000	0,5 балла за каждые 850 т/км.
			свыше 15000	0,2 балла за каждые 850 т/км.
2	Срок эксплуатации автомобиля		менее 3 лет	2
			3 – 7 лет	3
			более 7 лет	5
3	Аварийные ситуации и нарушение правил охраны труда		есть	0
			нет	5
ИТОГО:				

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы

м.п.

(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата**ХАРАКТЕРИСТИКА**

показателей работы участника областного конкурса на звание

«Лучший по профессии 20__ года»

в номинации «**Лучший руководитель****сельскохозяйственной организации»**

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

Таблица 1				
№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели участника	
			2018	2019
Показатели оценки деятельности				
1	Выручка в расчете на одного работника	тыс. руб.		
2	Темп роста выручки в расчете на одного работника	%	х	
3	Среднемесячная заработная плата одного работника	руб.		
4	Темп роста среднемесячной заработной платы одного работника	%	х	
5	Инвестиции в расчете на 1000 рублей стоимости основных средств	руб.		
6	Введено в эксплуатацию жилья	кв. м		
Показатели соблюдения квалификационных требований				
1	Среднесписочная численность работников	чел.		
2	Производство молока	тонн		
3	Произведено (выращено) скота и птицы в живом весе	тонн		
4	Производство яиц	тыс. шт.		
5	Общая посевная площадь	га		

(наименование должности руководителя первичной профсоюзной организации)

Фамилия, инициалы
м.п._____
(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата

ХАРАКТЕРИСТИКА

показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «Лучший агроном года»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

Объем заготовленных грубых и сочных кормов на 1 условную голову скота, ц.к.ед	Доля классных кормов в общем количестве заготовленных грубых и сочных кормов, %			Посев и подсев многолетних трав, в % к обрабатываем ой площади пашни	Урожайность зерновых и зернобобовых, ц/га в весе после доработки	Доля семян зерновых и зернобобовых культур категории от 4 репродукции до оригинальных в общем количестве высеянных семян, %
	сено	сенаж	силос			
1	2	3	4	5	6	7

наименование должности руководителя предприятия_____
Фамилия, инициалы
м.п._____
(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность

Ф.И.О.

дата

ХАРАКТЕРИСТИКА
показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «**Лучший зоотехник года**»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели участника	
			2018	2019
1.	Производство молока	тонн		
2.	Темп роста производства молока	%		
3.	Среднесуточный привес в живом весе на выращивании молодняка КРС (до 12 мес.)	грамм		
4.	Темп роста среднесуточного привеса в живом весе на выращивании молодняка КРС (до 12 мес.)	%		

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы

м.п.

(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата

ХАРАКТЕРИСТИКА
показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «**Лучший инженер года**»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Значения по результатам работы за конкурсный период
1.	Выработка условных эталонных гектаров в расчете на один условный эталонный трактор	
2.	Исправность техники на начало работ в % к имеющейся:	
2.1.	Тракторы	
2.2.	Автомобили	
2.3.	Комбайны зерноуборочные	
2.4.	Комбайны кормоуборочные	

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы

м.п.

(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата

ХАРАКТЕРИСТИКА
показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «Лучший ветеринарный врач года»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели участника	
			2018	2019
1.	Обслуживаемое среднее поголовье сельскохозяйственных животных и птицы	условные <*> головы		
2.	Сохранность поголовья животных и птицы	%		
3.	Внедрение в хозяйстве новых методов диагностики, профилактики и ликвидации заболеваний у животных и птицы	единиц <*>		
4.	Заболеваемость животных и птицы болезнями незаразной этиологии	% к обороту стада		

Примечание:

<*> При расчете значения показателя, указанного в строке 1, применяются следующие коэффициенты перевода скота и птицы в условные головы: крупный рогатый скот (взрослый) и лошади – 1,0; крупный рогатый скот (молодняк) – 0,6; свиньи – 0,3; овцы – 0,1; птица – 0,02; кролики – 0,05.

<*> Обоснование внедрения новых методов (результаты исследований, схемы вакцинаций и др.).
Значение показателя № 4 определяется по результатам работы за предшествующий период.

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы

М.П.

(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата

ХАРАКТЕРИСТИКА

показателей работы участника областного конкурса на звание

«Лучший по профессии 20__ года»

в номинации «Лучший бухгалтер года»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения по результатам работы за конкурсный период
1	Удовлетворительная структура баланса предприятия: Ктл = ф. 1 (к. 1200 - к. 1220) / (к. 1510 + к. 1520 + к. 1550), Косос = (к. 1300 - к. 1100) / к. 1200		
2	Отношение краткосрочной кредиторской задолженности к выручке предприятия	%	
3	Среднемесячная заработная плата одного работающего	руб.	
4	Процент роста заработной платы к соответствующему уровню прошлого года	%	
5	Выручка в расчете на одного работающего	тыс. руб.	
6	Рентабельность предприятия Ф2 (к. 2300 / к. 2120 + к. 2210 + к. 2220)	%	
7	Повышение квалификации специалиста в течение трех лет, предшествующих году проведения конкурса	дата	

наименование должности руководителя предприятия_____
Фамилия, инициалы
м.п._____
(подпись)

СОГЛАСОВАНО

должность_____
Ф.И.О._____
дата

ХАРАКТЕРИСТИКА
показателей работы участника областного конкурса на звание
«Лучший по профессии 20__ года»
в номинации «**Лучший экономист года**»

Полное имя и профессия (специальность) участника Конкурса

Таблица 1

N п/п	Показатели	Единица измере- ния	Значения по результатам работы за конкурсный период	Нормативные значения показателей	Количество баллов	
					порядок начисления	результат начисления
1.	Выручка в расчете на одного работника	тыс. руб.		450 – 540	2	
				540,1 – 675	4	
				свыше 675	6 и дополни- тельно 0,3 балла за каждые 100 тыс. руб. свыше 750 тыс. руб.	
2.	Темп роста выручки в расчете на одного работника (к соответствующему периоду предшествующего года)	%		100,1 – 105	1	
				105,1 – 110	2	
				свыше 110	3	
3.	Среднемесячная зарботная плата одного работника	руб.		14400 – 16200	2	
				16201 – 18000	4	
				свыше 18000	6 и дополни- тельно 0,5 балла за каждые 1000	

					рублей свыше 18000 рублей	
4.	Наличие системы бюджетирования			да	3	
				нет	0	
5.	Повышение квалификации специалиста в течение 3 лет, предшествующих году проведения конкурса	дата		есть	3	
				нет	0	
ИТОГО:						

наименование должности руководителя предприятия

Фамилия, инициалы

м.п.

(подпись)

Согласие на обработку персональных данных
участника Конкурса

Я (далее – Субъект), _____
(фамилия, имя, отчество, дата рождения)

документ, удостоверяющий личность: _____ серия _____ № _____,
(вид документа)

выдан _____
(кем и когда)

проживающий(ая) _____

с целью обработки, регистрации сведений, необходимых для проведения среди молодых работников сельскохозяйственного производства на звание «Лучший по профессии» (далее – Конкурс), даю свое согласие Организаторам Конкурса (далее – Оператор) на обработку своих персональных данных.

1. Перечень персональных данных, передаваемых Оператору на обработку:

фамилия, имя, отчество;
дата рождения;
пол;
паспортные данные (серия, №, кем и когда выдан);
адрес проживания;
контактная информация (номер телефона, e-mail);
сведения об образовании;
сведения о профессиональной деятельности.

2. Субъект дает согласие на обработку Оператором своих персональных данных, то есть совершение в том числе следующих действий: обработку (включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных), при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О защите персональных данных», а также на распространение персональных данных третьим лицам, использование персональных данных в случаях, установленных правовыми актами вышестоящих органов и законодательством.

3. Настоящее согласие действует 1 год.

4. Настоящее согласие может быть отозвано Субъектом в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования представленных данных соглашение отзывается письменным заявлением Субъекта персональных данных.

« ____ » _____ 20__ г.

подпись

Ф.И.О

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 №N 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

« ____ » _____ 20__ г.

подпись

Ф.И.О.

Характеристика тестовых заданий

Для оценки теоретической подготовленности участников второго этапа Конкурса используются тестовые задания, разработанные для проведения Конкурса.

Тестовые задания разрабатываются по направлениям профессиональной деятельности в соответствии со списком номинаций, в которых победители конкурса заявок соответствуют требованиям п. 5.14.

Тестирование проводится в письменной форме.

Содержание тестовых заданий выявляет знание общих и принципиальных положений направления. Тестовые задания не направлены на выявление знаний «мелких» частных и справочных сведений.

Тип тестовых заданий – закрытый:

с выбором правильного ответа (правильных ответов – множественный выбор/альтернативный выбор);

установление соответствия;

установление последовательности.

Тестовые задания имеют различную меру трудности, представлены в форме кратких суждений, сформулированы четким языком и исключают неоднозначность заключения тестируемого на требования тестового задания.

Время, выделенное на выполнение тестовых заданий – 1 час. По истечении времени выполненные тестовые задания передаются в Оргкомитет.

Количество тестовых заданий – 30.

Максимальная сумма баллов за выполненные тестовые задания – 100.

Требования к эссе и критерии оценки

Участнику второго этапа Конкурса предлагается представить свои размышления на тему «Я работаю на селе» и оценку личного вклада в развитие сельского хозяйства региона.

Требования по оформлению работы:

работа представляется письменно (на русском языке).

объем работы не более 3 страниц (без учета титульной страницы).

Допускается отклонение по объему не более 10% в большую или меньшую сторону.

на титульной странице эссе должны быть указаны: фамилия и имя автора эссе, место работы (название организации, должность).

Время, выделенное на написание эссе – 1 час 30 минут. По истечении времени эссе передаются в Оргкомитет.

Оценка работ

1 этап: все представленные участниками второго этапа Конкурса эссе проверяются на формальное соответствие условиям Конкурса (объем, соответствие теме, общее оформление). Каждой работе присваивается номер, который Оргкомитет проставляет на титульной странице, на первой странице эссе и в списке участников второго этапа Конкурса напротив соответствующей фамилии участника второго этапа Конкурса.

Работы, не отвечающие критериям, к Конкурсу не допускаются. Оргкомитет переговоры с соискателем по вопросам соответствия эссе критериям Конкурса не ведет.

2 этап: все принятые во втором этапе Конкурса работы (под номерами, без указания автора) представляются членам Комиссии, которые оценивают работы на основании установленных критериев и представляют в Оргкомитет итоговую таблицу с баллами.