Приложение № 7

**[КРИТЕРИИ](#Par693" \o "Ссылка на текущий документ)**

**(показатели) конкурсного отбора**

| № п/п | Наименование критерия (показателя) конкурсного отбора | Количество баллов |
| --- | --- | --- |
| 1 | Учет масштабности, стоимости и комплексности реализации профильной смены | максимально 2 балла |
| 1.1 | Соответствие целей профильной смены направлениям государственной [программы](consultantplus://offline/ref=D10A6B2462A74C2A3977E9F175ED9C3D0494EF3F65038B84626BA8E874F229B49159580EA76A64C1C503477Ay1O) Кировской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Развитие образования» | 1 |
| 1.2 | Обеспечение реализации профильной смены, имеющей межведомственный характер: участие различных органи-заций, учреждений, общественных объединений, учре-ждений культуры и организаций дополнительного обра-зования в проведении профильных смен | 1 |
| 2 | Ресурсное обеспечение и обоснование социально-экономи-ческой целесообразности профильной смены | максимально 9 баллов |
| 2.1 | Ресурсное обеспечение реализации профильной смены: |  |
| кадровые ресурсы | 1 |
| научно-методические ресурсы | 1 |
| материально-технические ресурсы | 1 |
| информационные ресурсы | 1 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия (показателя) конкурсного отбора | Количество баллов |
| 2.2 | Обоснование социальной целесообразности профильной смены | 1 |
| 2.3 | Наличие у организации отдыха и оздоровления детей постоянно действующего официального сайта в информа-ционно-телекоммуникационной сети «Интернет» | 1 |
| 2.4 | Осуществление механизма конкурсного отбора участников профильной смены | 1 |
| 2.5 | Планирование бюджета профильной смены и обоснование планируемых расходов в соответствии с целями и задачами профильной смены |  |
| расходы не обоснованы | 0 |
| расходы обоснованы не полностью | 1 |
| расходы обоснованы в полной мере | 2 |
| 3 | Обеспечение адресного характера профильной смены | максимально  7 баллов |
| 3.1 | Направленность задач профильной смены |  |
| на одну социальную группу детей | 1 |
| на детей с разным социальным статусом | 2 |
| 3.2 | Проведение профильной смены в 1 или 4 смену летней оздоровительной кампании | 2 |
| 3.3 | Территориальный охват и состав участников профильной смены |  |
| участие детей из 5 и менее муниципальных районов (городских и муниципальных округов) Кировской области | 1 |
| участие детей из муниципальных районов (городских  и муниципальных округов) Кировской области в количестве  от 5 до 10 (включительно) | 2 |
| участие детей из 11 и более муниципальных районов (городских и муниципальных округов) Кировской области | 3 |

| № п/п | Наименование критерия (показателя) конкурсного отбора | Количество баллов |
| --- | --- | --- |
| 4 | Реализация плана мероприятий профильной смены | максимально  2 балла |
| 4.1 | Соответствие программных мероприятий целям и задачам профильной смены | 1 |
| 4.2 | Взаимосвязь мероприятий профильной смены | 1 |
| 5 | Результативность проведения профильной смены | максимально 8 баллов |
| 5.1 | Реализация модели, механизма работы по обозначенному  в профильной смене направлению государственной программы Кировской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Развитие образования» | 1 |
| 5.2 | Подсчет получателей услуг в рамках реализации профильной смены |  |
| не менее 90% участников от пропускной способности лагеря  в летнюю смену | 3 |
| не менее 80% участников от пропускной способности лагеря  в летнюю смену | 2 |
| менее 80% участников от пропускной способности лагеря  в летнюю смену | 1 |
| 5.3 | Наличие публикаций о проведении профильной смены  в средствах массовой информации |  |
| региональных | 1 |
| российских | 1 |
| 5.4 | Планирование результатов профильной смены |  |
| издание печатных и электронных информационно-методических материалов с обобщением опыта по итогам реализации профильной смены | 2 |
| издание информационно-методических материалов по итогам проведенной в предыдущие два года профильной смены | 1 |
|  | Максимальное количество баллов | 28 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_